



Compartiment Resurse Umane, Relații Publice

VENITURILE SALARIALE ALE ANGAJAȚILOR C.P.P.B
stabilite în baza Legii nr. 153/2017 și H.C.G.M.B nr. 9729.03.2024
la data de 30.09.2024

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/Treapta profesională	Gradație vechime	Salariul de bază (lei)	Spor condiții vătămătoare
1	Director	S	II		18652	1500
2	Șef Serviciu	S	II		11192	1238
3	Șef Birou	S	II		10482	1160
4	Inspector de specialitate	S	IA	5	8635	955
5	Inspector de specialitate	S	II	3	6543	724
6	Referent	M	IA	5	5960	533
7	Sofer		I	5	5851	523
8	Sofer		I	5	5851	523
9	Sofer		I	5	5851	523
10	Sofer		I	5	5851	523
11	Sofer		I	5	5851	523
12	Sofer		I	5	5851	523
13	Sofer		I	5	5851	523



14	Sofer		I	5	5851	523
15	Sofer		I	5	5851	523
16	Muncitor calificat		I	5	5434	485
17	Muncitor calificat		I	5	5434	485
18	Muncitor calificat		I	5	5434	485
19	Muncitor calificat		I	5	5434	485
20	Muncitor calificat		I	5	5434	485
21	Muncitor calificat		I	4	5301	473
22	Muncitor calificat		I	5	5434	485
23	Muncitor calificat		I	5	5434	485
24	Muncitor calificat		I	5	5434	485
25	Muncitor calificat		I	5	5434	485
26	Muncitor calificat		I	5	5434	485
27	Îngrijitor			5	5854	523

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere, cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art. 15 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
3. Personalul care deține titlul științific de doctor, beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea



în domeniul pentru care deține titlul (conform art. 14 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020.

4. Salariații beneficiază de un spor pentru condiții vătămătoare de 15% din salariul de bază, menținut la nivelul lunii decembrie 2023, dar nu mai mult de 1500 de lei brut lunar, corespunzător timpului efectiv lucrat, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.
5. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază (conform art. 20 alin. (1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare).
6. Personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 de lei, inclusiv, beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/lună, proporțional cu timpul efectiv lucrat. (conform art. 18 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare).
7. Personalul din cadrul instituției beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei, în perioada 01.01.2024 – 31.12.2024, dacă salariile nete sunt de până la 8000 lei, inclusiv.